

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 25 «Сказка»
села Морозово Губкинского района Белгородской области

309162, Белгородская область, Губкинский район, улца Солнечная, дом 3а

Принята на заседании Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 25 «Сказка» села Морозово Губкинского района Белгородской области Протокол № 2 от «30» августа 2023 г.	Согласовано на заседании Профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 25 «Сказка» села Морозово Губкинского района Белгородской области Протокол № 3 от «31» августа 2023 г.	Утверждаю: заведующий МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 25 «Сказка» села Морозово Губкинского района Белгородской области _____ В.Н. Иванова Приказ № 73 от 31.09.2023
---	---	---

Положение об Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 25 «Сказка»
села Морозово Губкинского района Белгородской области

Морозово, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.
2. Порядок формирования Общего собрания работников. Структура. Срок полномочий. Порядок работы Общего собрания работников.
3. Компетенция Общего собрания работников.
4. Делопроизводство Общего собрания работников.
5. Заключительные положения.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет структуру (состав), порядок формирования, срок полномочий, компетенцию и порядок работы Общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №25 «Сказка» села Морозово Губкинского района Белгородской области (далее – Общее собрание работников).

1.2. Положение разработано в соответствии Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области, Уставом Губкинского городского округа, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Губкинского городского округа, а также настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

1.3. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 25 «Сказка» села Морозово Губкинского района Белгородской области (далее - Учреждение).

1.4. Общее собрание работников является высшим органом управления Учреждения.

1.5. Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 25 «Сказка» села Морозово Губкинского района Белгородской области является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.6. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется: Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области, Уставом Губкинского городского округа, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Губкинского городского округа, а также настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

2. Порядок формирования Общего собрания работников. Структура. Срок полномочий. Порядок работы Общего собрания работников.

2.1. Общее собрание работников является постоянно действующим органом.

2.2. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год.

2.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

2.4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь Общего собрания работников, срок полномочий которых составляет 1 год.

2.5. Структура Общего собрания работников:

- председатель,
- секретарь,

- все работники Учреждения на дату проведения Общего собрания работников, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.
- 2.6. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании работников посредством открытого голосования. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.
- 2.7. Решения Общего собрания работников по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления (разработка и принятие Устава, изменений, дополнений, вносимых в Устав, определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества, образование исполнительных органов Учреждения и досрочное прекращение их полномочий), принимаются большинством голосов в 2/3 присутствующих членов Общего собрания работников.

3. Компетенция Общего собрания работников.

К компетенции Общего собрания работников относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава, изменений, дополнений, вносимых в Устав;
- 3.2. Определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;
- 3.3. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательной деятельности Учреждения;
- 3.4. Выдвижение кандидатур и утверждение характеристик работников Учреждения к награждению отраслевыми и государственными наградами;
- 3.5. Заслушивание отчетов заведующего Учреждением и коллегиальных органов управления Учреждения по вопросам деятельности Учреждения.

4. Делопроизводство Общего собрания работников.

- 4.1. В ходе заседания Общего собрания работников его секретарь ведет протокол, в котором указывается:
 - повестка дня,
 - краткое содержание доклада выступающих,
 - ход обсуждения вопросов,
 - порядок голосования,
 - итоги голосования,
 - принятое решение.
- 4.2. Протокол подписывается председателем и секретарем и хранится в Учреждении.

5. Заключительные положения.

- 5.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и иными нормативно-правовыми актами.

